

## TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: ES000710/2023  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 13/12/2023  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR059270/2023  
NÚMERO DO PROCESSO: 13040.201573/2023-29  
DATA DO PROTOCOLO: 13/12/2023

NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL: 13040.101613/2023-33  
DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL: 15/06/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO PESADA NO ESTADO DO ESPIRITO SANTO-SINDOCOPEs , CNPJ n. 30.962.963/0001-37, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GUSTAVO PETERS BARBOSA;

E

SIND TRAB IND CONST CIVILTERRAP EST PONTES CONST MONTAG, CNPJ n. 36.022.382/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE PAULINO DA SILVA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES DA CONSTRUCAO CIVIL DO NORTE DO ESTADO , CNPJ n. 27.466.507/0001-91, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE CARLOS DOS SANTOS;

SINDICATO TRAB IND CIM CONST CIVIL TERRAP PAVI SUL EES , CNPJ n. 27.368.273/0001-40, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANERILDO ZILIO DOS SANTOS;

SIND TRAB IND C CIVIL M E P PAVIMENTACAO E TERRAPLANAGE, CNPJ n. 28.164.291/0001-72, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VIRLEY ALVES SANTOS;

FETRACONMAG/ES - FED. DOS TRAB. NAS IND. DA CONST, CIVIL, MONTAGEM, TERRAPL. PAVIM. CAL, GESSO, IND. E ART. DE CIMENTO, CER, LADR., ARGILA,, CNPJ n. 07.857.013/0001-20, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). PAULO CESAR BORBA PERES;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2023 a 31 de agosto de 2024 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **todos os trabalhadores que prestam serviços nas empresas da Indústria da Construção Pesada no Estado do Espírito Santo (Aeroportos, Barragens, Canais, Eclusas, Estradas, Administração e Conservação de Pontes e Rodovias, Ferrovias, Hidrelétricas, Metrô, Montagens Industriais, Pavimentação, Pontes, Portos, Saneamento, Terraplenagem em Geral, Termoelétricas, Túneis, Viadutos, Engenharia Consultiva e demais Obras de Construção Pesada)**, com abrangência territorial em ES.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024

Os pisos salariais a serem praticados na categoria profissional da Indústria da Construção Pesada serão os seguintes em 01/09/2023:

Operador de Máquina Pesada I	R\$ 2.113,39
Operador de Máquina Pesada II	R\$ 2.242,32
Oficial da Construção Pesada I	R\$ 1.683,13
Oficial da Construção Pesada II	R\$ 2.242,32
Oficial da Construção Pesada III	R\$ 2.670,50
Encarregado I	R\$ 3.072,71
Encarregado II	R\$ 3.200,35
Motorista I	R\$ 1.499,90
Motorista II	R\$ 1.740,44
Motorista III	R\$ 2.108,36
Motorista IV	R\$ 2.447,96
Ajudante	R\$ 1.429,38
Vigia	R\$ 1.407,79
Servente	R\$ 1.407,79

**Parágrafo único** – As empresas estão autorizadas a compensar as antecipações espontâneas de reajustes concedidos entre 01/09/2022 e a presente data.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE E PAGAMENTO DOS TRABALHADORES**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Os salários dos trabalhadores que recebem acima dos pisos da categoria serão reajustados com a aplicação do percentual de 5,5 % sobre os salários vigentes em 01/09/2022, a partir de 1º de setembro de 2023, aplicações essas limitadas ao valor máximo de R\$ 6.821,71.

**Parágrafo único** – As empresas estão autorizadas a compensar as antecipações espontâneas de reajustes concedidos entre 01/09/2022 e a presente data.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/01/2024 a 31/08/2024**

O pagamento dos empregados abrangidos por esta Norma Coletiva será mensal, com adiantamento quinzenal de no mínimo 35% do piso da categoria, que será pago até o dia 20 de cada mês. **A partir de 01.01.2024 a base de cálculo do adiantamento será o salário do empregado.** O pagamento antecipar-se-á caso coincida com sábado, domingo ou feriado e não sofrerá desconto, podendo ser realizado através de conta salário ou cartão adiantamento mediante operadora indicada pelos sindicatos laborais.

**Parágrafo primeiro** – Não fará jus ao adiantamento salarial o empregado que exceder a 03 (três) faltas injustificadas no mês de apuração.

**Parágrafo segundo** – O empregado somente fará jus ao adiantamento salarial previsto nesta cláusula após o prazo de experiência.

**Parágrafo terceiro** – Fica ressalvado o direito do trabalhador a recusa do adiantamento salarial, mediante manifestação por escrito no ato da admissão, ressalvando-se o direito de arrependimento durante o transcurso do contrato de trabalho.

**Parágrafo quarto** – Não se aplica a presente cláusula as empresas que já praticam condições mais favoráveis quanto ao adiantamento salarial.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES**

### **CLÁUSULA SEXTA - PRÊMIO ASSIDUIDADE**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

As empresas pagarão aos empregados que não tiverem faltas no mês um prêmio assiduidade no valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) mensais, mediante crédito em um cartão alimentação, a ser fornecido através de uma empresa filiada ao PAT, indicada obrigatoriamente em consenso pelos Sindicatos Laborais.

**Parágrafo primeiro** - Caso não haja consenso na indicação pelos Sindicatos Laborais, os empregadores terão autonomia para escolher a empresa que bem entenderem.

**Parágrafo segundo** - Caso as empresas tenham algum problema operacional/econômico com a empresa indicada deverão comunicar o Sindicato Laboral para tentar resolver o problema, caso não seja solucionado, os Sindicatos Laborais indicarão outra operadora.

**Parágrafo terceiro** - O pagamento da assiduidade será feito até o dia 10 do mês seguinte da prestação dos serviços.

**Parágrafo quarto** - O empregado que tiver faltas justificadas, nos termos do artigo 473 da CLT, receberá o benefício integral.

**Parágrafo quinto** - A concessão desse benefício não possui natureza salarial.

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - CAFÉ DA MANHÃ**

As empresas também fornecerão aos seus empregados café da manhã composto de pão com manteiga, café e leite.

**Parágrafo primeiro** – O não fornecimento do café da manhã ensejará o pagamento de uma multa em favor do empregado prejudicado no valor de R\$ 5,30 (cinco reais e trinta centavos) por dia.

**Parágrafo segundo** – O descumprimento dessa cláusula não ensejará a incidência da multa prevista na cláusula 42ª, visto que foi pactuada uma multa específica.

### **CLÁUSULA OITAVA - ALIMENTAÇÃO**

As empresas que não optarem em fornecer alimentação pronta para consumo poderão fornecer aos trabalhadores cartão alimentação ou cesta básica, no valor de R\$ 420,00 (quatrocentos e vinte reais) por mês, desde que o empregado tenha sido admitido até o dia 10 do mês de concessão, mediante desconto mensal no salário do valor de R\$ 1,00 (um real).

**Parágrafo primeiro** – Os benefícios contidos no caput desta cláusula poderão não ser aplicados aos encarregados e seus superiores que já tenham outros benefícios.

**Parágrafo segundo** – O empregado que tiver falta durante o mês concessivo receberá os benefícios contidos nesta cláusula proporcionalmente aos dias trabalhados.

**Parágrafo terceiro** – A concessão do cartão alimentação aos empregados da empresa será fornecida preferencialmente na bandeira indicada pelos sindicatos laborais.

**Parágrafo quarto** – Aos empregados afastados por acidente de trabalho, doença comum ou invalidez permanente, portadores do cartão alimentação enquadrado no caput desta cláusula, exclusivamente da bandeira indicada pelos sindicatos laborais, será assegurado um crédito por até 03 (três) meses a cada ano, consecutivos ou não, por conta da administradora do cartão, sem qualquer custo adicional, no valor mensal igual ao do mês imediatamente anterior, a contar do mês do afastamento, em seu nome ou de seu beneficiário, condição esta de inteira responsabilidade da relação contratante e contratada, isentando os empregadores de quaisquer ações ou obrigações.

**Parágrafo quinto** – Os benefícios concedidos nesta cláusula possuem natureza indenizatória, portanto, não têm natureza salarial, estando livres de quaisquer incidências de encargos trabalhistas, previdenciários e fundiários.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA NONA - REEMBOLSO DE PASSAGEM**

Todo funcionário que se encontrar alojado e que apresentar o comprovante de passagem de ônibus referente ao deslocamento de seu local de origem para a obra, será reembolsado da mesma, na data do próximo pagamento, desde que, as passagens sejam datadas em até 15 dias antes da admissão. Adicionalmente, no momento da demissão, a empresa se compromete a reembolsar ou custear a passagem de retorno do funcionário para o seu local de origem.

## **AUXÍLIO SAÚDE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - PLANO DE SAÚDE**

As empresas obrigam-se à disponibilização em favor dos seus empregados, plano de assistência médica coparticipativo, com cobertura integral (ambulatorial, hospitalar e obstetrícia), devidamente regulamentado, conforme determina a Lei 9.656/98 e condições particulares até o limite de R\$ 96,43 (noventa e seis reais e quarenta e três centavos), por conta do empregador, acima de tal valor será suportado pelo empregado.

**Parágrafo primeiro** - O plano de saúde será preferencialmente de operadora indicada pelos Sindicatos Laborais.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PLANO ODONTOLÓGICO**

As empresas fornecerão aos seus empregados, exceto na vigência de contrato de experiência, plano odontológico básico, conforme coberturas previstas na Lei nº. 9.656/1998 e na Resolução Normativa nº. 211/2010 da ANS.

**Parágrafo primeiro** - A empresa arcará com o valor máximo de R\$ 18,39 (dezoito reais e trinta e nove centavos) e o trabalhador arcará com o restante da mensalidade, sendo o valor mínimo de R\$ 1,00 (um

real), mediante desconto em seu salário.

**Parágrafo segundo** – Após contratado o plano odontológico na forma do caput desta cláusula, o empregado que não tiver interesse no plano contratado pelo empregador poderá a qualquer momento solicitar à empresa o seu cancelamento.

**Parágrafo terceiro** - O plano odontológico será exclusivo para o empregado, não sendo extensivo aos seus familiares ou dependentes. Porém, será permitida a inclusão deles no contrato, desde que o empregado arque integralmente com o custeio adicional, mediante desconto no seu salário, com autorização prévia e por escrito.

**Parágrafo quarto** - O plano odontológico será preferencialmente de operadora indicada pelos Sindicatos Laborais.

## **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS TRABALHADORES**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/10/2023 a 31/08/2024**

Conforme deliberado em Assembleia dos Trabalhadores, as empresas se comprometem, a partir do salário do mês de outubro de 2023, a descontar mensalmente, dos salários dos trabalhadores o valor correspondente a 1% do salário, efetuando o repasse à respectiva entidade sindical laboral.

**Parágrafo primeiro** – O desconto será aplicado a todos os trabalhadores enquadrados nas categorias profissionais previstas nesta Convenção, exceto aqueles pertencentes a categorias diferenciadas ou que possuam representação sindical específica.

**Parágrafo segundo** - Os valores descontados dos salários dos trabalhadores deverão ser encaminhados ao Sindicato Laboral correspondente até o décimo dia do mês subsequente, mediante transferência bancária. Seguem abaixo os dados bancários dos sindicatos para efetivação da transferência:

- a) SINTRACONST-ES: Caixa Econômica Federal, Agência 0167, Op.003, C/C: 376-3;
- b) SINTRACON-ES: Caixa Econômica Federal, Agência 0555, Op. 003, C/C 714-8;
- c) SINTINORTE: Caixa Econômica Federal, Agência 0717, Op. 003, C/C: 469-6;
- d) SINTRACONST-CACHOEIRO: Caixa Econômica Federal, Agência 0171, Op. 003, C/C 458-3;
- e) FETRACONMAG, Caixa Econômica Federal, Agência 0167, Op. 003, C/C: 397-6;

**Parágrafo terceiro** – As listagens contendo os nomes dos trabalhadores submetidos a descontos serão enviadas trimestralmente pelas empresas aos sindicatos laborais. Juntamente, deverão ser enviados os respectivos comprovantes de pagamento, seja por protocolo ou via e-mail.

**Parágrafo quarto** – Garante-se aos empregados o direito incondicional e individual de oposição ao desconto a qualquer momento. Para formalizar essa oposição, o trabalhador pode escolher entre:

**I. Carta de Oposição:** Apresentar uma carta pessoal e individual contendo nome completo, CPF, nome da empresa para qual trabalha, CNPJ, data e assinatura diretamente ao respectivo Sindicato Laboral. Esta carta pode ser: a) Entregue pessoalmente na sede do Sindicato Laboral, recebendo um protocolo com a data de entrega; b) Enviada por correio com aviso de recebimento para o endereço oficial do sindicato.

**II. E-mail de Oposição:** O empregado pode enviar a carta nos moldes acima também por e-mail pessoal do empregado, manifestando sua intenção de se opor ao desconto. O endereço de e-mail para oposição varia conforme o sindicato:

- a) SINTRACONST-ES: [minha.oposicao.sintraconst.es@gmail.com](mailto:minha.oposicao.sintraconst.es@gmail.com)
- b) SINTRACON/ES: [minha.oposicao.sintracon.es@gmail.com](mailto:minha.oposicao.sintracon.es@gmail.com)
- c) SINTRACONST-SUL/ES: [minha.oposicao.sintraconst.sul.es@gmail.com](mailto:minha.oposicao.sintraconst.sul.es@gmail.com)

d) SINTINORTE/ES: minha.oposição[o.sintinorte.es@gmail.com](mailto:o.sintinorte.es@gmail.com)

e) FETRACONMAG: minha.oposição[o.fetraconmag@gmail.com](mailto:o.fetraconmag@gmail.com)

**Parágrafo quinto.** Ao ser notificada da oposição ao desconto, seja diretamente pelo empregado (com a comprovação de protocolo de oposição) ou por comunicação do sindicato laboral, a empresa cessará o desconto da contribuição no pagamento subsequente. Se a notificação chegar à empresa após o dia 20, a cessação do desconto ocorrerá no pagamento do mês seguinte.

**Parágrafo sexto** - A oposição valerá a partir de sua efetiva manifestação e durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, sem efeitos retroativos. Valores já descontados anterior à oposição não serão restituídos.

**Parágrafo sétimo** - Trabalhadores filiados ao respectivo Sindicato Laboral estão isentos da Contribuição Assistencial, visto que já contribuem por meio da Mensalidade Sindical.

**Parágrafo oitavo** - Todas as disposições desta cláusula provêm de decisões das Assembleias dos Sindicatos Laborais. Quaisquer consequências jurídicas ou financeiras decorrentes desta cláusula são de responsabilidade exclusiva dos sindicatos laborais, isentando o Sindicato Patronal e os empregadores associados de quaisquer ônus ou responsabilidades relacionadas.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DIFERENÇAS SALARIAIS DECORRENTES DOS REAJUSTES RETROATIVOS**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Considerando que o presente Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho tem vigência retroativa a partir de 01/09/2023, as diferenças salariais relativas ao mês de setembro serão incluídas nos salários de outubro e deverão ser pagas até o 5º dia útil de novembro.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - MANUTENÇÃO DAS CLÁUSULAS DA CCT 2022/2024**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Todas as demais cláusulas estabelecidas na CCT de 2022/2024 permanecerão em vigor durante o seu período de vigência.

}

**GUSTAVO PETERS BARBOSA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO PESADA NO ESTADO DO ESPIRITO SANTO-SINDOCOPES**

**JOSE PAULINO DA SILVA  
PRESIDENTE  
SIND TRAB IND CONST CIVILTERRAP EST PONTES CONST MONTAG**

**JOSE CARLOS DOS SANTOS  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS TRABALHADORES DA CONSTRUCAO CIVIL DO NORTE DO ESTADO**

**ANERILDO ZILIO DOS SANTOS  
PRESIDENTE  
SINDICATO TRAB IND CIM CONST CIVIL TERRAP PAVI SUL EES**

**VIRLEY ALVES SANTOS  
PRESIDENTE  
SIND TRAB IND C CIVIL M E P PAVIMENTACAO E TERRAPLANAGE**

**PAULO CESAR BORBA PERES  
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA  
FETRACONMAG/ES - FED. DOS TRAB. NAS IND. DA CONST, CIVIL, MONTAGEM, TERRAPL. PAVIM. CAL, GESSO, IND.  
E ART. DE CIMENTO, CER, LADR., ARGILA,**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA SINTRACON**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO II - ATA SINTRACONST SUL**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO III - ATA SINTINORTE**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO IV - ATA FETRACONMAG**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO V - ATA SINTRACONST**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.